

Vår redegjørelse etter åpenhetsloven

Beerenberg AS er eiet i hovedsak av Segulah IV L.P (84%) som er et Nordisk Private Equity selskap som i mer enn to tiår har utviklet selskaper i samarbeid med selskapets ledelse. Segulah har hovedkontor i Stockholm.

Denne redegjørelsen tar for seg følgende konsern selskaper, Beerenberg AS, Beerenberg Holding AS, Beerenberg Services AS, Beerenberg Industri AS og Remotion AS. De operative aktivitetene er organisert i Beerenberg Services AS og dens datterselskaper. Hovedkontoret er i Bergen, og gruppen har kontorer i Stavanger og Skien i Norge, samt i Polen, Storbritannia, Sør-Korea, Thailand og Singapore.

Beerenberg er en ledende leverandør av vedlikeholds- og modifikasjonstjenester. I over 40 år har Beerenberg levert kostnadseffektive løsninger til en rekke industrielle virksomheter. Vår ekspertise dekker hele livssyklusen fra feltstudier og nybygg til vedlikehold, modifikasjon og levetidsforlengelser. Vi ser det som vår plikt å utfordre konvensjonell tenking i industrien gjennom innovasjon og kreative løsninger - alltid med fokus på forbedret HMSK, bærekraft, produktivitet og konsistens.

Beerenberg AS er organisatorisk inndelt i 2 forretningsområder, Services og Products, samt en overbyggende administrasjon. Under administrasjon hører HR, Legal & Compliance, marked og salg og finans og regnskap. Administrasjonen og forretningsområdene rapporterer til Administrerende direktør. Styret består av 3 styremedlemmer i tillegg til styreleder. Tre av styremedlemmene er uavhengige av eierne. To ansatte er ansattrepresentanter i styret i Beerenberg Services AS hvor hoveddelen av aktiviteten ligger. Selskapets øverste organ er generalforsamlingen.

Forretningsetikk, bærekraft og samfunnsansvar er integrert i Beerenbergs virksomhet. Beerenberg er forpliktet til å drive virksomheten på etisk og bærekraftig vis. Beerenberg støtter og respekterer prinsippene fastsatt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak. Vi anerkjenner vårt ansvar for å fremme og overholde disse prinsippene når vi driver vår virksomhet.

Beerenbergs menneskerettighetspolitikk er integrert i Code of Conduct, bærekrafts policy og etiske retningslinjer for forretningspartnere, som danner viktige premisser for Beerenbergs forretningsstrategi, investeringsbeslutninger og hvordan eiere utøver sine eierinteresser. Code of Conduct inneholder etiske forpliktelser og krav og forventninger til personlig oppførsel og

forretningspraksis. Beerenbergs bærekraftspolicy styrer miljømessige, sosiale og styringsmessige («ESG») virkninger av Beerenbergs egne resultater.

Beerenbergs har forankret tilsynsansvaret hos styret og ledelsen av selskapet samt egen compliance officer (CO). Dette inkluderer overvåking av risiko knyttet til negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og bestrebe seg på sikre at respekt for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold overholdes.

Beerenberg anerkjenner sitt ansvar for å fremme og overholde grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, jf. den norske åpenhetsloven. Beerenberg kartlegger alle sine leverandører og forretningsforbindelser og foretar løpende vurderinger knyttet til risiko som gjelder grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, bærekraft og miljø. Ved arbeidet med aktsomhetsvurderingene våre ser vi til Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings høyrisikoliste, utarbeidede retningslinjer og bransjespesifikke veiledninger fra OECD, og eventuelt andre objektive kilder.

Beerenberg tilstreber å sikre at vår virksomhets aktiviteter ikke forårsaker eller bidrar til, eller er direkte knyttet til, faktisk eller potensiell negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Beerenberg har lange tradisjoner for involvere ansatte og deres fagforeninger i driften av vår virksomhet, og har fremtidsrettede ambisjoner innenfor områder som likhet, mangfold og inkludering. Dersom Beerenberg har forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning av slike menneskerettigheter skal vi sørge for, eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning.

Beerenberg har opprettet et konfidensielt varslingsssystem for våre medarbeidere, som også er åpen for kunder, leverandører og partnere. Varslingssystemet er tilgjengelig 24/7, men er ikke ment å erstatte ledelsens ansvar. Medarbeidere oppfordres til å rapportere til lokal HR-representant eller leder, der det er mulig. Alle rapporter eller klager som går gjennom systemet vil i første omgang gå til Compliance Officer (CO). CO vil gjennomgå rapporten og vurdere tiltak og prioritere undersøkelser av rapporter som indikerer alvorlige vesentlige risikoer. Saken vil deretter bli tildelt en uavhengig saksetterforsker, hvor vi har samarbeid med eksterne partnere.

Basert på aktsomhetsvurderingene innebærer virksomheten i utgangspunktet begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. En mangfoldig sammensetning av kompetente, engasjerte og fornøyde medarbeidere er vår viktigste innsatsfaktor. Beerenberg er gjennom NHO norsk industri bundet av både Industri-, byggfags-overenskomsten, Negotia funksjonæravtale og lederavtalen for Lederne og lønner våre ansatte iht. disse avtalene og overenskomstene.

Når det gjelder potensiell negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold, har vi identifisert at den største risikoen knytter seg til anskaffelse av personell, materiell, utstyr og transport. I Beerenbergs aktiviteter er det også en iboende risiko for negative påvirkninger pga. arbeidsintensive arbeidsperioder ofte utført med innleid arbeidsstyrke.

For å minimere eventuelt negativ belastning søker Beerenberg å reparere og gjenbruke så langt det lar seg gjøre. Vi følger for øvrig tett opp partnere, leverandører og kunder og stiller krav til dokumentasjon på felles forpliktelse til overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold.

Der vi er usikre på hvilken påvirkning partnere, leverandører og kunder påvirker omverden, stiller vi krav om redegjørelse og dokumentasjon. Dersom mottatt dokumentasjon ikke tilfredsstiller ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil det kunne medføre konsekvenser for kontraktsforholdet med Beerenberg . I normale tilfeller vil vi søke å påvirke leverandøren for å minimere risiko og reparere eventuelle brudd som er begått.

Beerenberg sin målsetning er at alle mennesker som leverer innsatsfaktorer til vår virksomhet, skal ha gode liv og lønn til å leve av.

I løpet av 2022 har noen av hovedtiltakene vært forankring av roller, ansvar og implementering knyttet til åpenhetsloven og ESG og dette arbeidet vil pågå også i 2023.

Bergen 28 April 2023

Board of Directors at Beerenberg AS



Geir Aarstad



Sebastian Ehmrooth



Morten Walde



Hilde Drønen



Arild Apelthun