

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Beerenberg

1. Beerenbergs redegjørelse etter åpenhetsloven for 2024

1.1. Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022 og pålegger Beerenberg å gjennomføre aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i vår leverandørkjede og hos våre øvrige forretningspartnere.

Redegjørelsen gir en overordnet beskrivelse av hvordan vi har forankret menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre styringssystemer, de viktigste risikoene som er identifisert, og hvordan vi arbeider for å håndtere disse i samsvar med kravene i Åpenhetsloven.

Denne redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderinger for perioden 2024.

1.2. Kontaktinformasjon

Henveler om denne rapporten kan rettes til:

Compliance & Legal Counsel
sunfol@beerenberg.com

2. Om Beerenberg

2.1. Driftsområde

Beerenberg er en ledende leverandør av vedlikeholds- og modifikasjonstjenester. I over 40 år har Beerenberg levert kostnadseffektive løsninger til en rekke virksomheter innenfor bygg, anlegg og industri. Vår ekspertise dekker hele livssyklusen fra feltstudier og nybygg til vedlikehold, modifikasjon og levetidsforlengelser.

Vi leverer blant annet tjenester innen

- isolasjon
- stillas
- overflatebehandling

I tillegg leverer selskapet spesialtjenester innen tilkomstteknikk, kaldkutting, habitat, arkitekt, industriell rengjøring og robotteknologi.

Beerenberg produserer og selger isolerings- og brannbeskyttelsesprodukter, og bistår i selve installasjonsprosessen. Vi utfører vedlikeholds- og modifikasjonsprosesser for industriselskap offshore, på landanlegg, og innen samferdsel. Produktene leveres også globalt.

2.2. Organisering

Beerenberg Services er organisatorisk inndelt i fire forretningsområder, Offshore, Onshore, Industri og Advanced Solutions.

I november ble Beerenberg et heleid datterselskap av Altrad Group- en internasjonal industrigruppe med base i Montpellier, Frankrike. Beerenberg rapporterer til den regionale lederen for Storbritannia, Irland, Norden og Polen, basert i Storbritannia.

Denne redegjørelsen omfatter konsernselskapet Beerenberg Services AS og datterselskapene:

- Beerenberg Industri AS
- Remotion AS
- Beerenberg Korea LTD
- Beerenberg Polen sp. Z o.o
- Beerenberg UK LTD
- Beerenberg (Thailand)Co., LTD
- Beerenberg Singapore PTE LTD
- Beerenberg Brasil Ltda.

Hovedkontoret er i Bergen, med kontorer også i Stavanger og Skien, samt i Polen, Storbritannia, Sør-Korea, Thailand, Singapore og Brasil.

3. Styringssystem og forankring

3.1. Generelt

Beerenberg opererer i en bransje som har lang tradisjon for å sette helse og miljø høyt på agendaen. Siden begynnelsen av 1990-tallet har vi hatt omfattende fokus på effektiv håndtering av risiko som også inngår i definisjonen av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Beerenberg er også sertifisert etter ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001, og har arbeidet strukturert og dedikert i en årrekke med temaer som er kodifisert i åpenhetsloven.

Vi er pre-kvalifisert i følgende nettverk for leverandører:

- Magnet JQS for energiindustrien
- Achilles olje & gass for olje- og gassindustrien, Europa, Afrika og Amerika
- Achilles StartBANK for byggebransjen (BBI)
- ISNetworld for leie av hjelp/entreprenører

Vi har omfattende styringsverktøy som brukes på tvers av virksomheten og som innlemmer tiltak for å håndtere risiko for menneskerettigheter på en effektiv måte. Beerenberg er gjennom NHO norsk industri bundet av både Industri-, byggfags-overenskomsten, Negotia funksjonæravtale og lederavtalen for lederne og lønner våre ansatte iht disse avtalene og overenskomstene.

3.2. Våre retningslinjer

Beerenberg respekterer og støtter internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter hvor vi opererer, herunder de som er beskrevet i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen (ILOs kjernekonvensjoner), OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og i åpenhetsloven.

Beerenbergs tilnærming til menneskerettigheter er inntatt i Human Rights Policy, Human rights and decent working conditions due diligence prosess (HRDD), Etiske retningslinjer og i Leverandørreklæringen.

Etiske retningslinjer inneholder forpliktelser overfor ansatte, som lønn- og arbeidsvilkår, og krav og forventninger til oppførsel og sunn forretningspraksis. Human Rights Policy definerer overordnede prinsipper som ligger til grunn for vår virksomhet, som retten til å fagorganisere seg, og nulltoleranse for moderne slaveri, barnarbeid, og diskriminering. Human Rights policy er forankret i selskapets verdier og i vår bærekraftstrategi.

Alle forsyningsprosessene følger en etablert arbeidsflyt i henhold til selskapets styringssystem, Business management system (BMS). Risikovurdering og leverandøroppfølging er obligatoriske steg i prosessen, beskrevet i BMS for å sikre etterlevelse på tvers av virksomheten.

Tilbudsprosessene våre følger også en etablert arbeidsflyt i BMS. Det brukes et eget register som oppfølging av all tilbudsaktivitet, dokumentkontroll og dialog med kunder. Når tilbudet er signert følges kontrakten videre opp i prosjektene.

I 2024 har vi jobbet nærmere med å revidere våre varslingsrutiner og hvordan vi håndterer varslingssaker. Vi har også sett nærmere på forbedring av due diligence prosesser av nye forretningspartnere. Fremover vil vi forbedre flere av våre policyer og prosedyrer for å styrke vårt antikorrupsjons- og menneskerettighetsarbeid.

4. Aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet

4.1. Risikoområder i egen virksomhet

Beerenberg opererer i en sektor med iboende risiko for negativ påvirkning.

Vi har identifisert følgende områder som særlig utsatte:

- Helse og arbeidsmiljø: risiko ved bruk av kjemikalier, støy og fysisk krevende arbeid.
- Arbeidstid: perioder med økt behov for overtid kan utfordre hviletidsbestemmelser.
- Psykososialt arbeidsmiljø: risiko for mobbing, trakassering og diskriminering.
- Innleie: Sesongbasert behov for ekstra bemanning gir risiko ved bruk av innleid personell.

Tiltak for å håndtere risiko inkluderer kompetanseheving av mellomledere, informasjon på språk som arbeidere forstår, økt involvering av fagforeninger og mulighet for anonym tilbakemelding via jevnlig pulse-undersøkelser. Innleid personell deltar også i Beerenbergs medarbeiderundersøkelser annethvert år.

Beerenberg har også startet arbeidet med å bli en dysleksivennlig arbeidsplass. Målet er å senke terskelen for deltakelse og sikre at alle ansatte har lik tilgang til informasjon og opplæring.

4.2. Arbeidsmiljø og helse

Beerenberg benytter produkter og utstyr som kan medføre helserisiko ved feil bruk. De vanligste helseplagene er hørselsskader og muskel- og skjelettlidelser, ofte som følge av langvarig eksponering.

Følgende tiltak er etablert for å redusere risiko:

- Strenge HMS-regler og krav til verneutstyr
- Obligatorisk opplæring til de ansatte i kjemikaliehåndtering, ergonomi og forebygging av støy- og vibrasjonsskader.
- Beerenberg gjennomfører risikovurderinger i samarbeid med yrkeshelsetjeneste, Avonova. Disse vurderingene er hovedsakelig basert på våre fokusområder, støy, kjemikalier, vibrasjoner og ergonomi. Det er også gjort en revisjon av handlingsplan fra bedriftshelsetjeneste hvor det ble gjort en endring for mer dekning av bedriftskontroller i flere ledd.
- I 2024 ble det utført en større endring av den strukturelle tilnærmingen til det systematiske HMS-arbeidet på et overordnet nivå, for å styrke at HMSK-programmet og handlingsplan henger mer sammen med bedriftens risikotilnærming og strategi.

4.3. Teknologibruk og risikoreduksjon

Beerenberg utvikler og benytter robotteknologi. Dette reduserer også eksponering i farlige arbeidsmiljøer. Dette gjelder spesielt i trange rom med høy fysisk og kjemisk belastning.

4.4. Sykefravær og oppfølging

Sykefravær er et prioritert fokusområde. I 2024 hadde Beerenberg et gjennomsnittlig akkumulerte fravær på 7,3 %. Det har vært jobbet hardt og målrettet innenfor dette området og vi har oppnådd nedgang fra 8,4 % året før.

Tiltak inkluderer tett individuell oppfølging, samt styrket samarbeid mellom HMSK og HR-avdelingene.

4.5. Risiko ved internasjonal virksomhet

Aktsomhetsvurderingene viser økt risiko i områder hvor rettigheter ikke håndheves effektivt. Spesielt gjelder dette produksjon og tjenesteyting i Brasil og Thailand.

I Brasil benytter vi lokal ekspertise og en landsjef med bakgrunn fra Norge for å sikre at krav til HMS og arbeidstakerrettigheter ivaretas. I Thailand anser vi restrisikoen som lav på grunn av: fast ansettelse i eget selskap, gode lønns- og arbeidsvilkår, gode HMS-regler og rutiner.

4.6. Varsling

Beerenberg har en ekstern digital varslingskanal (WhistleB) som er tilgjengelig for ansatte, leverandører og forretningspartnere. Varslingssystemet er tilgjengelig 24/7 og kan skje anonymt. For å sikre anonymitet sletter tjenesteleverandøren all metadata, inkludert IP-adresser. Varsler er da også anonym i den videre dialog med mottakeren i varslingskanalen dersom det er ønskelig. Alle varsler behandles av Legal & Compliance, som vurderer videre prosess. Ansatte kan også varsle via linjeleder, tillitsvalgt eller vernetjenesten.

4.7. Opplæring

Alle ansatte må gjennomføre etikkurset. Kurset er en del av onboardingen ved nyansettelser og må også gjentas annenhvert år. I tillegg inngår blant annet kurs i ergonomi, hånd- og armvibrasjon, kjemikaliehåndtering og forebygging av støyskader i kurspakken som alle ansatte må gjennomføre ved onboardingen. Ansatte i risikoutsatte arbeidsområder skal motta nødvendig opplæring for å sikre deres sikkerhet og effektivitet. Opplæringen skal oppfylle alle relevante myndighetskrav.

Beerenberg satser også på lederskap. Våre ledere er våre viktigste rollemodeller, og har en sentral rolle i å vise vei for organisasjonen gjennom inkluderende og ansvarlig lederskap. I forlengelsen av dette har Beerenberg videreført sine lederutviklingsprogrammer også i 2024. Hovedtemaene har vært kommunikasjon og samhandling, med særlig vekt på å bygge en felles forståelse av hva det innebærer å være en god leder i Beerenberg. Dette skal sikre at lederne våre er godt rustet til å støtte medarbeidere, håndtere dilemmaer og bygge trygge og helsefremmende arbeidsmiljøer.

Fremover vil vi i tillegg kreve at ansatt som er særlig risikoutsatt for korrupsjon/compliancerisiko må gjennomføre ytterligere obligatorisk e-learningkurs og fysiske kurs.

5. Aktsomhetsvurdering våre forretningspartnere

5.1. Generelt

Beerenberg har omtrent 1 500 forretningspartnere på årlig basis. Vurderingene dekker hele Beerenbergs virksomhet, men har i 2024 hatt spesiell vekt på leverandørkjeden og risikoutsatte innkjøpskategorier. Områder som involverer produksjon og fysisk krevende

arbeid er prioritert, inkludert isolasjonsmaterialer, overflatebehandling, stillasutstyr og personlig verneutstyr. I tillegg vurderes innleid personell i ikke-administrative stillinger og tjenester innen transport og logistikk som risikoområder.

Denne prioriteringen bygger på interne vurderinger kombinert med innsikt fra et felles leverandørnettverk for ISO-virksomhet, initiert og ledet av Beerenberg i samarbeid med Equinor. Vurderingene støttes også av anerkjente globale indekser som Global Rights Index og Transparency International. Kartleggingen omfatter leverandører i Norge og internasjonalt, og inkluderer også vurdering av underleverandører i tier 2, basert på informasjon om tier 1-leverandørenes tre viktigste underleverandører.

5.2. Vår tilnærming

Aktsomhetsprosessen er integrert i Beerenbergs styringssystem (BMS), der risikovurdering, leverandørkrav og dokumentasjonsplikt er obligatoriske steg. Egenerklæringer fra leverandører lagres i kontraktsarkivet og analyseres i Power BI for risikoklassifisering og oppfølging.

Beerenbergs aktsomhetsvurderinger følger en strukturert femfaset modell, utviklet i tråd med OECDs retningslinjer og tilpasset konsernets operative behov:

- **Fase 1- screening:** Bred kartlegging og filtrering av leverandørbasen basert på risikokriterier som bransje, geografi og tidligere funn.
- **Fase 2- IDD+:** Utvidet datainnsamling gjennom egenerklæringer, tredjepartsverktøy og dokumentasjonsinnhenting.
- **Fase 3 – Influence:** Vurdering av Beerenbergs reelle påvirkningsmulighet gjennom kontrakt, forretningskritikalitet og relasjon.
- **Fase 4 – Risk Evaluation:** Risikoklassifisering av leverandører basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet.
- **Fase 5 – Mitigation Actions:** Implementering av tiltak som revisjoner, dokumentasjonskrav, møter eller endringer i kontraktsforhold.

Denne modellen sikrer en konsistent, trinnvis tilnærming til risikohåndtering, og understøtter Beerenbergs mål om ansvarlig og etterprøvbar leverandøroppfølging.

Som del av pre-kvalifiseringsprosessen benytter Beerenberg etablerte kvalifikasjonsverktøy som Achilles og Magnet for å sikre at leverandører oppfyller minimumskrav innenfor helse, sikkerhet, miljø og etisk forretningspraksis. Dette fungerer som en viktig barriere mot aktører med høy innebygd risiko. Kvalifikasjonene vurderes i sammenheng med aktsomhetsvurderingene og inngår i helhetsbildet ved vurdering av nye og eksisterende leverandører.

Beerenberg benytter i tillegg:

- Segmentering og risikokategorisering av leverandører
- Egenerklæringer og spørreskjema om arbeidsforhold
- Tredjepartsscreening og integritetsevalueringer
- Analyse og visualisering via Power BI
- Revisjoner og møter med leverandører med høy risiko
- Oppfølging av påseplikt, inkludert kontroll av lønn, helse og arbeidstid.

5.3. Funn

Faktiske negative konsekvenser

I 2024 ble det ikke avdekket alvorlige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det ble imidlertid identifisert enkelte svakheter i dokumentasjon og etterlevelse, blant annet manglende rapportering på arbeidsvilkår hos underleverandører, begrenset innsyn i tier 2–3 og fravær av rutiner for underleverandøroppfølging hos enkelte aktører.

Vesentlig risiko

Totalt ble 244 leverandører vurdert i 2024. Det ble identifisert risiko hos 88 av disse, hvorav 19 var i tier 2. Etter en kvalitativ vurdering av alvorlighet og påvirkningsmulighet ble risikoomfanget redusert til 23 leverandører, som ble fulgt opp med spesifikke tiltak.

De mest risikoutsatte kategoriene omfattet produksjon av isolasjonsprodukter, overflatebehandling, stillasutstyr og verneutstyr. I tillegg ble transport og logistikk vurdert som risikoområder, spesielt knyttet til arbeidsvilkår for sjåfører.

5.4. Tiltak

Beerenberg iverksatte i 2024 flere tiltak for å redusere og håndtere risiko:

- Det ble gjennomført oppdatert kartlegging av leverandører i risikokategorier, inkludert egenerklæringer og kontroll av underleverandørbruk.
- Fire egne HRDD-revisjoner er planlagt i 2025, for leverandører med høyt risikonivå.
- Tredjepartsvurderinger ble benyttet for å avdekke korrupsjonsrisiko, tvangsarbeid og manglende arbeidsrettigheter.
- Innsamlet data ble analysert i Power BI for å identifisere risikotrender.
- Innkjøpsmaler i BMS ble revidert med tydeligere krav til menneskerettigheter og sporbarhet.
- Det ble etablert en plan for fysiske revisjoner og leverandørbesøk i 2024 og 2025, utført av Beerenberg-ansatte og kvalifiserte tredjepartsaktører.

Tiltakene er forankret i OECDs aktsomhetsmodell og inngår som del av Beerenbergs helhetlige innsats for etisk og ansvarlig forsyningskjedeledelse.

6. **Samarbeid med sentrale aktører for å respektere menneskerettighetene**

Beerenberg har signert «FUTURE-PROOF»-plakaten som er en samarbeidsplattform hvor næringslivet i Bergen har erfaringsutveksling for å sikre etterlevelse av menneskerettighetene i egen virksomhet og leverandørkjedene. Samarbeidsplattformen er etablert av Bergen Næringsråd og Raftostiftelsen. Nettverket drar veksel på noen av de fremste ekspertene på næringsliv og menneskerettigheter.

Vi vil fortsette å bruke interne og eksterne kilder, herunder dialog med leverandører og revisjoner, for å ytterligere granulere risikobildet fremover. Vi vil også fortsette å iverksette tiltak og måle effekten av tiltak for å bidra til positiv endring.

Bergen 30.06.2025
Board of Directors at Beerenberg AS

Padraig Martin Somers
Chairman

Arild Apelthun
CEO

Isabelle Marie Andrée Montfort
Board member

Verification

Transaction 09222115557550786952

Document

Aktsomhetsvurdering Beerenberg 2024

Main document

7 pages

Initiated on 2025-06-29 23:57:15 CEST (+0200) by Tanja Dyrrdal (TD)

Finalised on 2025-06-30 14:25:48 CEST (+0200)

Initiator

Tanja Dyrrdal (TD)

Beerenberg Services AS

Company reg. no. 926146459

tandyr@beerenberg.com

+4745295334

Signatories

Padraig Somers (PS)

Altrad

padraig.somers@altrad.com

+ 353 87 2873192

Signed 2025-06-29 23:59:17 CEST (+0200)

Isabelle Garcia (IG)

Altrad

igarcia@altrad.com

+33607841201

Signed 2025-06-30 14:25:48 CEST (+0200)

Arild Apelthun (AA)

Beerenberg

arild.apelthun@beerenberg.com

+4791819265

Signed 2025-06-29 23:58:33 CEST (+0200)

This verification was issued by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

